



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
DIRECȚIA RELAȚII COMIUNITARE - SERVICIUL GUVERNANȚĂ
PARTICIPATIVĂ, INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ
TMI2026-020117/05.05.2026

MINUTA

DEZBATERII PUBLICE DIN DATA DE 27.04.2026 PE TEMA PROIECTELOR DE
HOTĂRÂRE PRIVIND REFORMA ADMINISTRATIVĂ, ÎN CONTEXTUL
PREVEDERILOR OUG NR. 7/2026 PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR
ACTE NORMATIVE, PRECUM ȘI PENTRU ADOPTAREA UNOR MĂSURI PENTRU
CREȘTEREA CAPACITĂȚII FINANCIARE A UNITĂȚILOR ADMINISTRATIV-
TERITORIALE

La dezbaterile publice din data de 27.04.2026 au participat următoarele persoane:

- Doamna Paula Ana Romocean – Viceprimar;
- Domnul Ruben Lațcău – Viceprimar;
- Domnul Matei Cristian Creiveanu – Administrator Public;
- Doamna Adina Pokker – Secretar General;
- Doamna Andreea Medişanu - Consilier Local;
- Domnul Ilie Sîrbu – Consilier Local;
- Doamna Ana Monica Pfeifer – Director Executiv Direcția Management Intern;
- Doamna Steliana Stanciu – Director Executiv Direcția Economică;
- Doamna Simona Pop - Șef serviciu Serviciul Management Organizațional;
- Doamna Despina Ungureanu – Șef serviciu Serviciul Guvernăță Participativă, Incluzivă și Transparentă Instituțională;
- Domnul Attila Hajdu – Director General Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara;
- Domnul Marin Blajin - Șef serviciu Serviciul Juridic, Resurse Umane și Registratură din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara;
- Doamna Klara Tănase-Stepanian - Consilier juridic, Serviciul Juridic, Resurse Umane și Registratură din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara;
- Domnul Ionuț Simu – pentru Director executiv Direcția Fiscală;
- Doamna Roxana Haneș - Șef Serviciu Serviciul Juridic din cadrul Direcției Fiscale;
- Doamna Alina Wyhnalek – Consilier juridic în cadrul Clubului Sportiv “Sport Club Municipal Timișoara”;
- Doamna Mihaela Petronela Popescu – Consilier - Serviciu Guvernăță Participativă, Incluzivă și Transparentă Instituțională;
- Doamna Anca Baderca – Președinte al Sindicatului Angajaților din Unitatea Administrativ Teritorială Timișoara;
- Domnul Tiberiu Negrei – Președinte al Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Timișoara și din Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara;

- Alți membri ai sindicatelor și cetățeni.

Dezbaterea publică a avut loc la inițiativa executivului Primăriei Municipiului Timișoara, s-a desfășurat pe parcursul a două ore și 14 de minute și a avut aproximativ 25 de participanți.

Doamna Mihaela Popescu a deschis dezbaterile și i-a dat cuvântul doamnei viceprimar Paula Ana Romocean.

DOAMNA PAULA ANA ROMOCEAN – VICEPRIMAR a specificat că reorganizarea instituției este o obligație legală prevăzută de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, o obligație legală clară, cu termene și condiții, care, dacă nu este îndeplinită, va avea consecințe foarte grave pentru Timișoara, deoarece cotele defalcate din impozitul pe venit nu vor mai achitate. Aceasta înseamnă disfuncționalități grave în livrarea serviciilor publice, în plata serviciilor prestate de către terțe persoane. Doamna viceprimar a mai menționat că Timișoara este singurul oraș din România care organizează dezbateri pe marginea organigramelor. Doamna viceprimar a menționat că prezentarea realizată de doamna director Ana Monica Pfeifer este pentru timișoreni, care trebuie să înțeleagă măsurile luate de municipalitate. La momentul elaborării proiectelor de hotărâre s-a ținut cont că serviciile publice trebuie prestate în continuare, termenele de răspuns trebuie să rămână sau trebuie să fie cât mai scurte și, în continuare, municipalitatea va investi în procesul de digitalizare, pentru ca reducerea de personal să nu fie simțită de către cetățeni.

DOAMNA ANA MONICA PFEIFER – DIRECTOR EXECUTIV a prezentat contextul în care municipalitatea a fost nevoită să ia măsuri de reorganizare, conform prevederilor OUG nr. 7/2026 și a făcut o prezentare a ceea ce înseamnă numărul maxim de posturi aprobate la nivelul municipiului Timișoara, variantele avute la dispoziție pentru aplicarea prevederilor OUG nr. 7/2026, reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar și impactul bugetar Prevederile OUG nr. 7/2026, care au impact asupra municipiului Timișoara, pot fi grupate pe cinci categorii mari de acțiuni în ceea ce privește reducerile de personal:

- prima categorie presupune reducerea structurii administrative, aceasta vizând reducerea numărului maxim de posturi pentru unitățile administrativ teritoriale, până la 30%, reducerea numărului de posturi pentru Poliția Locală și reducerea numărului maxim de posturi din cadrul cabinetelor demnitarilor;
- a doua categorie vizează flexibilizarea raporturilor de serviciu care presupune posibilitatea exercitării raportului de serviciu cu timp parțial pentru funcționarii publici din cadrul administrațiilor publice locale;
- a treia categorie de măsuri vizează standardizarea și norme unitare pentru întreaga structură, respectiv stabilirea normativului minim de personal pentru fiecare tip de structură, limitarea și corelarea structurii Aparatului de specialitate cu populația și bugetul UAT și grile de salarizare unitare;
- a patra categorie de măsuri vizează reconfigurarea instituțională și aici ordonanța introduce o serie de obligații, respectiv existența unor structuri de specialitate în domeniul amenajării teritoriului și urbanismului, asigurarea funcțiilor esențiale pentru dezvoltarea durabilă a comunității și reorganizarea structurilor de achiziții publice;
- a cincea categorie de măsuri vizează presiunea financiară și condiționalități de finanțare a bugetelor locale, pe bază a îndeplinirii măsurilor cu caracter obligatoriu care sunt cuprinse în OUG nr. 7/2026. Flexibilizarea raporturilor de serviciu care presupune posibilitatea exercitării raportului de serviciu cu timp parțial pentru funcționarii publici din cadrul administrațiilor publice locale, are aplicabilitate mai mare la nivelul comunelor dar, în contextul reducerilor de posturi și a necesității asigurării

funcționalității instituționale, la nivelul Aparatului de specialitate al Primarului nu a fost considerată o opțiune adecvată.

Doamna director Ana Monica Pfeifer a făcut o paralelă între prevederile Legii nr. 296/2023 și OUG nr. 7/2026 în ceea ce privește numărul minim de posturi prevăzut pentru fiecare structură de tip serviciu, direcție și direcție generală. Normativul privind cabinetele demnitarilor este respectat la nivelul instituției.

Articolul XL din ordonanță obligă municipalitatea la reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, nu cel stabilit prin OUG nr. 63/2010, începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 7/2026. Ordonanța prevede trei variante prin care se pot pune în aplicare prevederile art. XL, respectiv reducerea numărului de posturi de la punctul 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010, fie să se reducă de la toate punctele din Anexă, dar reducerea să însumeze 30% sau prin diminuarea drepturilor salariale.

Ținând cont că trebuie securizat salariul de bază, iar în condițiile în care se securizează salariul de bază și nu există alte sporuri, decât cele pentru persoanele cu handicap, sau alte drepturi salariale, măsura care privește diminuarea drepturilor salariale, nu se poate realiza.

Limita maximă de posturi care este aprobată pentru fiecare unitate administrativ-teritorială, în funcție de categorie, în funcție de numărul de locuitori, este o limită maximă peste care nu se poate trece. Dacă primăria trece de această limită, o parte din resursele bugetare ale bugetului local vor fi stopate de către direcțiile de finanțe. Limita de posturi se aplică pentru Aparatul de specialitate al Primarului, Direcția Generală de Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar, Direcția Fiscală, Clubul Sportiv “Sport Club Municipal Timișoara”, Direcția de Evidență a Persoanelor și Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.

Punctul 1 din Anexă se referă la aparatul de specialitate și instituțiile publice, serviciile publice de interes local, înființate prin hotărâri ale Consiliului Local. Este vorba de Aparatul de specialitate, Direcția Generală de Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar, Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara, Clubul Sportiv “Sport Club Municipal Timișoara”. Punctul 2 din Anexă se referă la Direcția de Evidență a Persoanelor a Municipiului Timișoara, așa-numitele SPCLEP-uri, Serviciile Publice Comunitare Locale de Evidență a Persoanelor pentru care nu există reglementări și care își conservă numărul de posturi.

Poliția Locală, este cuprinsă la punctul 3 din Anexă, iar aici intervine o modificare semnificativă. Dacă înainte era prevăzut un post la 1000 de locuitori, acum este prevăzut un post la 1200 de locuitori.

De la aplicarea numărului maxim de posturi sunt șase categorii mari de excepții reglementate prin lege, articolul X din OUG 7/2026, și s-a modificat un pic conținutul articolului 3 din OUG 63/2010 alin 2. Este vorba de capitolul bugetar învățământ, de capitolul cultură, de capitolul sănătate, despre capitolul asigurări și asistență socială, despre serviciile publice locale, serviciile publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, care sunt înființate și organizate în subordinea Consiliilor Locale sau Consiliilor Județene prin hotărâri ale autorităților deliberative și care realizează în mod direct aceste servicii și serviciile publice de tip Salvamont.

Doamna Monica Pfeifer a prezentat evoluția în timp a posturilor, pentru municipiul Timișoara, astfel încât, dacă în anul 2023 erau 1187, în momentul de față numărul de posturi este de 862, prin reduceri succesive în 2024 și 2026, ceea ce înseamnă o reducere de 27,4%, pe total instituții. Pentru Aparatul de specialitate al Primarului, în anul 2023, înainte de apariția Legii nr. 296/2023 numărul de posturi era de 800, prin Legea 296/2023 s-a redus la 720, iar astăzi, această reorganizare are loc pentru

că numărul de posturi aprobat pentru municipiul Timișoara este de 504 posturi. Pentru serviciile publice de evidența persoanelor, lucrurile rămâne schimbate, rămâne un post la 6500 de locuitori, 50 de posturi sunt pentru Timișoara efectiv, iar 8 posturi sunt pentru unitățile administrativ-teritoriale arondate municipiului Timișoara, întrucât ele nu au înființate servicii proprii de evidența persoanelor. La Poliția Locală, numărul de posturi, înainte de apariția Legii nr. 296/2023 era de 327 de posturi. Apoi, prin reducere, au ajuns la 303 posturi și apoi la 252 posturi.

Pentru reducerea numărului de posturi, legiuitorul oferă mai multe variante, respectiv:

- reducerea cu 30% a numărului de posturi doar de la instituțiile cuprinse la punctul 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010, cu condiția ca maxim 20% să fie aplicată posturilor ocupate;
- reducerea de la mai multe puncte din Anexa la OUG 63/2010, astfel încât totalul să fie de 30%;
- diminuarea cheltuielilor de personal, aplicabilă până la data de 31.12.2026;

Pentru reducerea cheltuielilor de personal legiuitorul oferă 4 variante sau măsuri aplicabile, respectiv:

- reducerea numărului de posturi bugetate, finanțate;
- disponibilizări de personal;
- reducerea nivelului de sporuri;
- alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

La nivelul Primăriei Municipiului Timișoara s-au acordat sporuri doar pentru persoanele cu handicap, iar reducerea nu poate fi justificată prin neacordarea acestui spor și alte drepturi nu se acordă la nivelul instituției. În consecință neavând alte sporuri și fiind condiționați de lege pentru securizarea salariului de bază, variantele alese de reducere a cheltuielilor de personal au fost acelea de reducere a numărului de posturi finanțate și disponibilizările de personal.

Măsurile propuse de municipalitate au vizat în principal reducerea numărului de posturi din Aparatul de specialitate, din Direcția Fiscală și Clubul Sportiv "Sport Club Municipal" și desființarea Direcției Generale de Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar. La nivelul Aparatului de specialitate se reduc 72 de posturi, la nivelul Direcției Fiscale se reduc 32 de posturi, la nivelul Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar se reduc 24 de posturi, iar la nivelul Sport Club Municipal se reduc 10 posturi. Numărul total de posturi reduse sunt 138 de posturi la nivelul acestor instituții.

Reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara presupune o abordare integrată, care vizează atât modificarea Organigramei și a Statului de funcții, cât și a Regulamentului de organizare și funcționare. Organigrama vine cu reșezarea activităților în cadrul direcțiilor, serviciilor și compartimentelor, cu modificări de subordonări, cu redimensionări a numărului de posturi. Statul de funcții vine cu diminuarea numărului de posturi reduse, ca urmare a reorganizării, cu modificări de grade profesionale, iar actualizarea Regulamentului de organizare și funcționare este obligatorie, pentru că este necesară armonizarea atribuțiilor structurilor interne cu noile competențe și responsabilități, astfel încât să fie asigurat un cadru funcțional coerent.

Rezultatele așteptate în urma reorganizării sunt încadrarea în noul număr maxim de posturi, creșterea economicității și utilizării raționale a resurselor bugetare ale municipiului Timișoara, prin reducerea cheltuielilor de personal, generată de reducerea numărului de posturi ocupate și a numărului de posturi bugetate, precum și reducerea numărului de funcții de conducere, în corelație cu numărul de posturi ocupate și a numărului maxim de posturi bugetate. La nivelul oricărei instituții publice, nivelul maxim al funcțiilor de conducere poate să reprezinte 8% din totalul funcțiilor aprobate.

Un al treilea rezultat avut în vedere, este asigurarea funcționalității instituției prin optimizarea fluxurilor de lucru și a relațiilor funcționale, cu eliminarea suprapunerilor de atribuții, definirea clară a responsabilităților pentru fiecare compartiment și ulterior, prin fișele de post, care să se traducă în definirea clară a responsabilităților pentru fiecare post în parte.

La nivelul Aparatului de specialitate al primarului, reducerea numărului de posturi este și mai drastică, în anul 2021, în HCL 137 / 2021, numărul de posturi era de 644, iar în propunerea de astăzi, numărul de posturi este de 423, reducerea fiind de 221 de posturi.

Doamna director Ana Monica Pfeifer a mai specificat că deși, matematic, din 494 de posturi avute înainte de reorganizare, 30% înseamnă 148 de posturi, care, teoretic, s-ar fi putut reduce, iar 20% din 494 înseamnă 99 de posturi, ceea ce înseamnă că maximul de posturi care se puteau reduce ar fi fost de 99 de posturi ocupate. Realitatea este că se desființează 72 de posturi, din care 33 ocupate. 8 posturi sunt funcții de conducere, din care 4 sunt ocupate. Se desființează 62 de funcții publice de execuție, din care 27 sunt ocupate. De asemenea se desființează două funcții contractuale. De înființat, se înființează doar două funcții și asta în contextul în care se reorganizează activitatea, pentru întărirea direcțiilor cheie ale municipiului Timișoara, pentru eficientizarea atât a lucrărilor de investiții, cât și a atragerii de fonduri. Și este vorba despre înființarea funcției publice de conducere de director general, la noua direcție înființată, Direcția Generală Economică și Finanțări Proiecte, și o funcție publică de conducere de director executiv, aferentă Direcției de Mobilitate Urbană și Rețea Rutieră.

Reducerea numărului de posturi s-a făcut luând în considerare criterii obiective și organizaționale, cum ar fi gradul de încărcare a personalului, gradul de digitalizare a activității, pentru că utilizarea soluțiilor digitale și automatizarea proceselor de lucru pot crea premisele reducerii numărului de personal, precum și existența unor atribuții redundante și suprapuse. A fost luată în considerare desființarea unor structuri care, în contextul digitalizării, fie nu-și mai materializează obiectul pentru care au fost înființate, fie și-au îndeplinit deja scopul și activitatea acestora poate fi reorganizată în cadrul unei alte structuri ca activitate secundară.

Iar criteriile organizaționale au vizat necesitatea și oportunitatea menținerii unor funcții și au fost analizate corelarea atribuțiilor structurilor cu studiile ocupanților posturilor. A fost analizat gradul de ocupare a posturilor din cadrul fiecărei structuri organizatorice și, bineînțeles, respectarea numărului minim de posturi de execuții aferent fiecărei structuri.

Comparând modificările la nivelul Statului de funcții de anul acesta, înainte de reorganizare și după reorganizare, înainte de reorganizare existau 494 de posturi, după reorganizare vor fi 423 de posturi, iar această reducere se face aproape la nivelul fiecărei categorii de funcții din structura de personal. Numărul de funcții publice de conducere se reduce de la 48 la 35, funcțiile publice de execuție se reduc de la 414 la 351, pentru personalul contractual de conducere este redusă o singură funcție, iar personalul contractual de execuție se reduce de la 38 la 36 de posturi.

Toate aceste modificări la nivelul numărului de posturi se reflectă în structura Aparatului de specialitate al Primarului, care, prin reorganizarea propusă, va cuprinde 5 direcții generale, 9 direcții, 22 de servicii și 46 de compartimente.

Astfel, se înființează Direcția Generală Economică și Finanțări Proiecte pentru o gestiune financiară modernă, un management integrat al fondurilor bugetare și atragerea finanțărilor externe.

Direcția Mobilitate Urbană și Rețea Rutieră este înființată în ideea comasării mobilității urbane, transportului și infrastructurii rutiere.

La nivelul organigramei se produc și reorganizări, desființări, redimensionări. Astfel, Serviciul Infrastructură Rutieră și Serviciul Siguranța Circulației s-au desființat ca urmare a înființării Direcției Mobilitate Urbană și Rețea Rutieră deoarece, în contextul în care numărul de personal, numărul total de posturi din cadrul unei structuri scade și numărul de funcții de conducere scade, iar în acest context au fost luate și măsuri de reducere a funcțiilor de conducere.

În contextul digitalizării activității, se desființează Serviciul Autorizări Construcții și se desființează Serviciul Autorizări Activități Comerciale și Publicitate. Se desființează Serviciul Documentații Proiecte, Compartimentul Siguranță Rutieră și Transport, Compartimentul Rețele Hidrotehnice, Compartimentul Sezizări și Utilități, iar o serie de servicii, de structuri de tip serviciu, se transformă în compartimente.

Serviciul Contabilitate Publică se transformă în Compartimentul Financiar Contabilitate, Serviciul Asistență Cetățeni și Registratură, se reorganizează în Compartiment Asistență Cetățeni și Registratură, Serviciul Financiar Buget și Execuție Bugetară, se reorganizează în Compartimentul Buget și Execuție Bugetară. Activitatea Serviciului Autorizări Activități Comerciale se reorganizează în cadrul unui singur compartiment. Se înființează Compartimentul Portal și Registratură Electronică în subordinea Serviciului Inovare și Digitalizare, în contextul în care doar o treime din solicitări se mai depun fizic. Compartimentul Asociații de Proprietari iese din subordinea Direcției Relații Comunitare și se va subordona Serviciului Valorificare Patrimoniu din cadrul Direcției Generale Valorificare Drepturi de Proprietate ale UAT.

Direcția Generală Economică și Finanțări Proiecte devine un pilon strategic de integrare financiară și dezvoltare a orașului. Se înființează prin reorganizarea Direcției Economice și Direcției Incubator de Proiecte și toate structurile din subordinea acestora.

În cadrul Direcției de Mobilitate Urbană și Rețea Rutieră se reintegrează fostele structuri, Serviciul de Infrastructură Rutieră, Serviciul Siguranța Circulației și Serviciul Proiecte de Infrastructură Mare și toate compartimentele subordonate. Realizarea faptică a presupus desființarea celor două servicii, Serviciul Infrastructură Rutieră și Serviciul Siguranța Circulației.

La fel, desființând serviciile, se reduc și funcțiile de conducere, iar activitatea este subordonată direct unui singur director executiv, pentru o mai bună flexibilitate și operativitate, cu abordarea integrată pentru trafic, infrastructură și proiecte majore de mobilitate, eliminându-se astfel suprapunerile de atribuții și având loc optimizarea și redistribuirea posturilor.

Doamna Monica Pfeifer a prezentat proiectul de hotărâre privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar. Această direcție a fost înființată ca instituție publică fără personalitate juridică în anul 2023, dar în cursul anului 2025, o parte din activitatea acestei direcții a fost transferată către Clubul Sportiv “Sport Club Municipal Timișoara”, respectiv activitatea de administrare de baze sportive, și astfel s-au redus semnificativ atribuțiile structurii. Așadar, în contextul acestui transfer de activitate și de personal, în prezent această structură nu mai îndeplinește cerințele minime, nu mai îndeplinește normativele de posturi aprobate prin articolul 391 din OUG nr. 57/2019.

Ca urmare a OUG nr. 7/2026, numărul minim legal de posturi pentru o direcție generală trebuie să fie de 25 de posturi de execuție însă, Direcția Generală Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar, așa cum are structura în prezent, are doar 24 de posturi, în total, care este sub pragul legal minim pentru a funcționa ca o direcție generală, iar un serviciu a rămas cu 6 posturi în total, inclusiv funcția de conducere, iar minimul legal este de 7 posturi.

Prin urmare, această structură nu mai respectă cerințele minime legate de organizarea direcției generale.

În plus, ca și obiect de activitate, constatările au fost că nu a fost generat niciun proiect în domeniul sportului, nu au fost generate proiecte în domeniul transportului feroviar, aceste atribuții fiind realizate de echipe mixte cu funcționari publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului, concluzia fiind că nu-și mai materializează obiectul pentru care a fost înființată. În aceste condiții, propunerea de desființare a direcției generale este justificată.

Impactul bugetar pentru aceste două structuri, pentru posturile reduse este de aproximativ 8.000.000 de lei pe an, iar pentru posturile ocupate este de 5.000.000 de lei pe an.

Pentru Direcția Generală Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar reducerea estimată este de 2.700.000 de lei pe an, iar pentru posturile ocupate reducerea estimată este în jur de 1.000.000 de lei pe an. Deci, doar din aceste două instituții, reducerea impactului bugetar ar fi de 5.700.000 de lei pe an. Această reducere se încadrează în politica municipalității de reducere a cheltuielilor de funcționare și de redirecționare a acestor resurse către partea de investiții.

DOAMNA KLARA TĂNASE-STEPANIAN a prezentat proiectul de hotărâre și a menționat că reorganizarea Direcției Generale a Poliției Locale nu a fost o alegere a administrației locale, ci a fost impusă printr-un act normativ al Guvernului României cu caracter obligatoriu, față de care nu există o marjă de decizie locală în privința oportunității. Ordonanță de Urgență a modificat substanțial normele privind numărul maxim de posturi permis în structurile de Poliție Locală din România. Anterior, cadrul legal permitea un post de polițist local la fiecare 1000 de locuitori. Prin articolul X punctul 5 lit. (a) din OUG nr. 7/2026, acest raport a fost redus la un post pentru fiecare 1200 de locuitori, raportat la numărul de locuitori comunicat de către Institutul Național de Statistică, astfel încât numărul maxim legal de posturi al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara se reduce, astfel, la 252 de posturi. Această cifră a fost comunicată oficial prin adresa Instituției Prefectului - Județul Timiș nr. 3155/16.03.2026 cu termen de conformare clar până la data de 1 iulie 2026. Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 579 /2023 Poliția Locală funcționa cu 338 de posturi aprobate, din care 293 ocupate și 45 vacante. Ordonanța de Urgență obligă la reducerea unui număr de 86 de posturi, din care 44 vacante și 42 ocupate.

Cea mai semnificativă decizie structurală a fost desființarea Serviciului Pază Obiective, care funcționa cu 29 de posturi contractuale, respectiv un șef serviciu, 24 agenți de securitate, posturi ocupate și 4 posturi vacante.

Raportul de specialitate demonstrează că activitatea de pază a obiectivelor de interes public nu face parte din atribuțiile de autoritate publică ale Poliției Locale și poate fi preluată, fără nici o întrerupere de serviciu, prin contractarea unor firme specializate, autorizate în baza Legii nr. 333/2023 prin proceduri de achiziție publică, organizate conform Legii nr. 98 /2016. Mai mult, externalizarea transformă o cheltuială fixă, salarii, contribuții, sporuri, într-o cheltuială variabilă, direct proporțională cu nevoile reale ale fiecărui obiectiv de pază.

Economiile bugetare care rezultă pot fi astfel realocate către investiții în siguranță publică sau în modernizarea infrastructurii digitale de supraveghere. Această alegere a permis ca reducerile de posturi în serviciile operaționale care au contact direct cu cetățenii să fie menținute la un nivel minim. Celelalte 17 posturi desființate sunt distribuite proporțional între structurile operaționale ale instituției, respectiv Serviciul Siguranță și Ordine Publică, Serviciul Siguranță Rutieră, Serviciul Patrulare și Control Spațiu Public, Serviciul Monitorizare Video, Serviciul Dispecerat și unele compartimente de suport.

Reducerile vizează cu precădere posturi vacante, care oricum nu generează o capacitate operațională reală și acolo unde au fost afectate posturi ocupate, selecția se va realiza cu respectarea strictă a procedurilor prevăzute de art. 518 și art. 519 din OUG nr. 57/2019.

Aceste proceduri, care reprezintă cadrul legal general de organizarea funcției publice, prevăd organizarea de examene de departajare, cu participanți din aceeași categorie, clasă și grad profesional, anterior oricărei decizii administrative individuale. Este important de subliniat că serviciile cu cel mai mare impact vizibil asupra cetățenilor rămân cele mai bine reprezentate în noua structură. Serviciul Siguranță și Ordine Publică menține astfel 64 de posturi, Serviciul Siguranță Rutieră 37 de posturi, iar Serviciul Patrulare și Control Spațiu Public 19 posturi. O a doua modificare structurală relevantă privește cele două posturi de director general adjunct, care urmează a fi desființate, unul fiind vacant, iar cel de-al doilea ocupat. Întrucât desființarea Serviciului Pază Obiective și alte ajustări au redus volumul de atribuții aferente funcției de director general adjunct ocupată, cu peste 50%, cadrul legal prevede că acest post nu mai poate fi justificat la nivel de conducere. Titularul rămâne în instituție, postul său fiind transformat, conform art. 518, alin. 5, respectiv art. 519, alin. 8 din Codul Administrativ, într-o funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, în cadrul compartimentului Siguranță Publică și Proximitate. Se menține astfel un singur post de director general adjunct, în a cărui subordine au fost redistribuite Serviciul Dispecerat și Serviciul Monitorizare Video, asigurând astfel, continuitatea coordonării operaționale. Noua structură organizatorică respectă integral prevederile art. 391 din Codul Administrativ, potrivit cărora funcțiile publice de conducere nu pot depăși 8% din totalul posturilor aprobate. Astfel, dintre cele 252 de posturi aprobate, doar 11 sunt posturi de conducere, reprezentând doar 4,36%, restul de 241 fiind posturi de execuție.

Din perspectiva impactului financiar, reorganizarea nu generează cheltuieli suplimentare față de bugetul aprobat. Dimpotrivă, reducerea numărului de posturi, în special desființarea unui serviciu de pază cu 29 de angajați contractuali, va produce economii la capitolul cheltuieli de personal. Aceste economii, asociate, bineînțeles, cu flexibilizarea costurilor de pază prin externalizare, sunt de natură să amelioreze echilibrul bugetar al instituției.

Anticipând întrebările celor interesați, doamna Klara Tănase-Stepanian a menționat că reducerea numărului de polițiști locali nu a fost alegerea administrației locale, ci a fost o obligație stabilită prin OUG nr. 7/2026. În ce privește soarta angajaților ale căror posturi se desființează, funcționarii publici vizați beneficiază de protecția deplină a legii. Procedura prevede organizarea de examene de departajare anterior emiterii oricărui preaviz, un termen de minimum 30 de zile de la intrarea în vigoarea hotărârii pentru finalizarea tuturor procedurilor, dreptul de acces la lista funcțiilor publice vacante la nivel național, comunicată de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, iar pentru cei care nu pot fi redistribuiți, aplicarea dispozițiilor privind disponibilizarea, cu toate drepturile legale aferente. Pentru personalul contractual din Serviciul Pază Obiective, cele 25 de posturi ocupate, se aplică prevederile art. 65 și art. 75 din Codul Muncii, care garantează preavizul. Astfel, nicio persoană nu va fi afectată fără parcurgerea integrală a procedurilor legale de protecție.

Obiectivele care erau păzite de către Serviciul Pază Obiective nu vor rămâne nesupravegheate. Contractele cu firme de pază specializate urmează a fi încheiate anterior desființării serviciului, astfel încât să nu existe o discontinuitate a acestui serviciu. Sistemele digitale de monitorizare video, alarmele de control acces, deja existente în dotarea instituției, sunt administrate de către Serviciul Monitorizare Video din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale, care se menține și va continua să

funcționeze neîntrerupt. Calendarul de implementare prevede un termen de minim 30 de zile de la aprobare, pentru parcurgerea tuturor procedurilor de numire a personalului pe noile funcții

Prin această reorganizare s-a căutat și s-a găsit o abordare care să producă un impact cât mai mic asupra calității serviciilor destinate comunității. S-a protejat capacitatea operațională de teren, s-a ales externalizarea activității de pază în locul reducerii polițiștilor locali. S-a respectat fiecare drept al personalului afectat și s-a construit o structură conformă cu legea, dar dimensionată la nivelul maxim admis.

DOMNUL IONUȚ SIMU – PENTRU DIRECTOR EXECUTIV DIRECȚIA FISCALĂ a precizat că reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara reprezintă o obligație legală, prin care se impune încadrarea în numărul maxim de posturi la nivelul unității administrativ-teritoriale, precum și reducerea cheltuielilor de personal. Neimplementarea acestor măsuri poate conduce la sancțiuni directe, inclusiv la sistarea cotelor defalcate din impozitul pe venit alocate bugetului local.

În prezent, Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara funcționează cu un număr total de 141 de posturi, din care 9 posturi de conducere și 132 de posturi de execuție, organizate în 8 servicii și 6 compartimente.

Noua structură organizatorică propusă este una simplificată și mai suplă, fiind alcătuită din un director executiv, 7 servicii și un compartiment pentru servicii suport. În total, structura organizatorică va cuprinde 109 posturi, din care 8 posturi de conducere și 101 posturi de execuție, toate cu atribuții clar delimitate. Va exista Serviciul Impuneri Persoane Juridice format din 1 post de conducere și 17 posturi de execuție, Serviciul Impuneri Persoane Fizice compus din 1 post de conducere și 28 de posturi de execuție, Serviciul Executare Silită Persoane Juridice compus din 1 post de conducere și 7 posturi de execuție, Serviciul Executare Silită Persoane Fizice cu 1 post de conducere și 17 posturi de execuție, Serviciul Insolvență și Control Fiscal Local cu 1 post de conducere și 9 posturi de execuție, Serviciul Litigii Fiscale și Soluționări Contestații format din 1 post de conducere și 9 posturi de execuție, Serviciul Relații Publice și Încasări Bugetare cu 1 post de conducere și 7 posturi de execuție, Compartimentul Servicii Suport (Resurse Umane – Salarizare, Financiar -Contabil, Achiziții Publice, Administrativ și Arhivă) cu 7 posturi de execuție. În ceea ce privește modificările de personal, numărul de posturi se reduce de la 141 de posturi la 109 posturi, astfel, se vor desființa 32 de posturi, ceea ce reprezintă o diminuare de aproximativ 23%, procent inferior celui de 30% prevăzut de cadrul legislativ. Reducerea se realizează prin desființarea posturilor vacante, în primul rând, reorganizarea și desființarea unor posturi ocupate, optimizarea posturilor de conducere, astfel 35 de posturi sunt desființate, dintre care două sunt posturi de conducere, două posturi sunt înființate, dintre care un post de conducere și un post este transformat, din funcție de conducere în funcție de execuție. Din punct de vedere structural, principala direcție a reorganizării o reprezintă centralizarea activităților prin comasarea unor structuri existente și prin organizarea unitară a administrării creanțelor bugetare. Astfel, pentru persoanele juridice, toate creanțele fiscale și nefiscale vor fi gestionate în cadrul Serviciului Impuneri Persoane Juridice. La fel și în cazul persoanelor fizice, toate creanțele fiscale și nefiscale vor fi administrate, unitar, în cadrul Serviciului Impuneri Persoane Fizice. Totodată se înființează Serviciul Insolvență și Control Fiscal Local, un serviciu cu rol de suport, pentru serviciile de impunere, având ca obiectiv actualizarea și gestionarea eficientă a bazei de date fiscale, precum și creșterea gradului de colectare în cazul societăților aflate în stări speciale. De asemenea, se înființează și Compartimentul Servicii Suport, prin comasarea vechilor compartimente cu atribuții de resurse umane, contabilitate și achiziții publice.

Reorganizarea urmărește, în principal, eficientizarea activității instituției, menținerea calității serviciilor publice în condițiile reducerii de personal și reducerea costurilor prin diminuarea cheltuielilor de personal. Referitor la impactul asupra activității, reorganizarea generează o serie de beneficii, cum ar fi creșterea gradului de colectare, claritatea atribuțiilor la nivelul fiecărei structuri și o eficientizare a gestionării bazei de date fiscale. Impactul bugetar este unul semnificativ, însemnând o reducere de peste 4,3 milioane de lei anual, respectiv o economie de 360.000 lei anual. În același timp, trebuie avut în vedere faptul că reducerea numărului de posturi va conduce și la creșterea volumului de muncă pentru personalul rămas și la o presiune suplimentară asupra termenelor de soluționare. Aceste riscuri vor fi gestionate prin creșterea gradului de digitalizare și printr-o redistribuire eficientă a activității.

În concluzie, reorganizarea Direcției Fiscale a municipiului Timișoara nu reprezintă o opțiune, ci o obligație legală, în conformitate cu nou cadrul legislativ, având ca obiectiv reducerea cheltuielilor de personal, eficientizarea activității și menținerea nivelului serviciilor oferite contribuabililor în condițiile unei structuri organizatorice mai suplă.

DOAMNA ALINA WIHNALEK – CONSILIER JURIDIC CLUB SPORTIV “SPORT CLUB MUNICIPAL TIMIȘOARA” a prezentat proiectul de hotărâre reorganizarea Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara” și a menționat că modificările survin în contextul adoptării OUG nr. 7/2026. Organigrama și Statul de funcții ale Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara” au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr. 441/2025, fiind aprobat un număr total de 32 de funcții, astfel că la momentul dezbaterii sunt ocupate 23 de funcții.

La elaborarea proiectului de hotărâre au fost luat în considerare prevederile articolului XL din OUG nr. 7/2026, inclusiv termenele de adoptare a hotărârii Consiliului Local, modificările legislative impuse, numărul total de posturi aprobate în Organigramă, precum și necesitatea eficientizării activității în cadrul entității publice, ținând cont că, în ultima perioadă, au fost efectuate demersuri pentru creșterea gradului de informatizare a activității, precum și creșterea volumului activității desfășurate, pentru operaționalizarea și utilizarea patrimoniului aflat în administrare.

De asemenea, au fost luat în considerare necesitatea asigurării activității de acordare a finanțărilor nerambursabile, pentru sprijinirea sectorului sportiv la nivelul municipiului Timișoara.

Astfel, a fost propusă reorganizarea activității prin reducerea cu 30% a numărului total de posturi aprobate în cadrul Organigramei, respectiv a unui număr de 10 posturi, dintre care 9 posturi vacante și unul ocupat.

Din cele 22 de posturi rămase 2 posturi sunt de conducere, respectiv postul de director, precum și un post de administrator patrimoniu, care va coordona Compartimentul Administrare Baze Sportive, în cadrul căruia sunt prevăzute în continuare 14 posturi de execuție, la momentul de față, ocupate în integralitate. Se propune, de asemenea, desființarea funcției de șef Serviciu Economic și a serviciului aferent, precum și a unui post de inspector de specialitate financiar contabil, restul de 6 funcții fiind reorganizate, astfel încât să poată fi acoperit întreg spectru de activități suport pentru funcționarea entității publice, respectiv un Compartiment de Finanțări Nerambursabile, în cadrul căruia este prevăzut un post de inspector de specialitate, un Compartiment Achiziții Publice și Administrativ, cu 2 posturi, și un Compartiment Servicii Suport, cu 3 posturi, din care 2 de inspector de specialitate, care vor acoperi partea de resurse umane, salarizare, și financiar contabil și unul de consilier juridic.

DOMNUL CRISTIAN CLIPA – AVOCAT și-a susținut punctele de vedere pe marginea proiectului de hotărâre reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara. A menționat

că există o decizie definitivă a Curții de Apel care suspendă dispozițiile din Hotărârea de Consiliu Local, care reglementează organigrama încă în vigoare pe componenta Direcției Juridice, și care suspendare, generează consecințe în drept. În sensul că îi lasă cumva pe dinafara în noua propunere de organigramă, pe cei trei funcționari publici care își desfășoară activitatea profesională în structura încă menținută, consecința deciziei Curții de Apel: Ernst Otilia Claudia, Balogh Adina și Marchiș Cristian Marius. Raportat la această situație, întrucât posturile dumnealor nu se regăsesc, se va ajunge la un nou litigiu, organigrama fiind vulnerabilă din această perspectivă. Este evident că cei trei funcționari reprezentați de domnul avocat Cristian Clipa, au interes să atace și această organigramă.

Domnul avocat a precizat că soluția ar fi fost ca noua organigramă să cuprindă posturile care oricum există încă, și care sunt ocupate de cei trei funcționari, cel puțin până la clarificarea, prin hotărâre definitivă, de către instanțe, a chestiunii privind anularea vechii organigrame.

DOAMNA PAULA ANA ROMOCEAN – VICEPRIMAR a precizat că instituția va răspunde în scris la susținerile domnului avocat, așa cum va răspunde la toate observațiile primite în cadrul dezbaterii.

DOAMNA MIRELA TOC – a menționat că, având în vedere faptul că OUG 7/2026 a fost publicată în Monitorul Oficial în 25 februarie 2026 și că prin adresa Instituției Prefectului din data de 16 martie 2026 a fost comunicat numărul maxim de posturi, trebuia ca acest proiect de hotărâre să fie supus aprobării până în data de 20.04.2026. Ca urmare, a fost încălcat articolul XL alin. 1-3 din OUG 7/2026. Avizele Comisei Paritare, Direcției Juridice, Direcției Generale de Evidență a Persoanelor, adresa Instituției Prefectului, avizele Comisiilor de Specialitate nu au fost postate pe site, a fost încălcată OUG nr. 57/2019, articolul 414. Prin desființarea Compartimentului Energetic, din cadrul aparatului de specialitate, a fost încălcată Legea nr. 325/2006 a Serviciului public de alimentare cu energie termică, art. 8, alin. 2, a fost încălcată Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, art. 81, alin.1 și 2. Doamna Mirela Toc a mai menționat că Raportul de specialitate este incomplet, deoarece nu conține justificarea obiectivă pentru fiecare post redus și că a fost încălcată Decizia nr. 91/2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție, deoarece rămân funcționari publici care cumulează pensia cu salariul, au fost reduse posturi din aparatul de specialitate, dar au fost înființate SRL-uri care au pierderi financiare și se plătesc cotizații la diverse asociații care nu aduc beneficii cetățenilor. De asemenea, doamna Mirela Toc a precizat că a fost încălcată Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, art. 7 alin 1 și 2.

DOAMNA ANCA MARIA BADERCA – PREȘEDINTE AL SINDICATULUI ANGAJAȚILOR DIN UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ TIMIȘOARA a subliniat că sindicatul înțelege caracterul obligatoriu al măsurilor prevăzute de OUG 7/2026, în special în ceea ce privește reducerea numărului maxim de posturi și încadrarea în constrângerile bugetare. Cu toate acestea, actul normativ menționat stabilește cadrul general și obiectivul de atins, lăsând la latitudinea autorității administrației publice locale modalitatea concretă de implementare, cu respectarea principiilor legalității, proporționalității și fundamentării adecvate a actului administrativ.

Doamna Anca Maria Baderca a specificat că proiectul de hotărâre în forma actuală nu oferă suficiente garanții de transparență și predictibilitate în ceea ce privește selecția posturilor ocupate, care urmează a fi desființate. Deși se menționează reducerea unui număr de posturi ocupate, nu sunt indicate criteriile obiective și verificabile care stau la baza acestei selecții, dar acestea au fost ulterior clarificate după consultările avute la ora 15. Un alt aspect care necesită clarificare este cel privind impactul reorganizării asupra funcționării instituției. Deși proiectul face referire la optimizarea activității și la

eliminarea suprapunerilor de atribuții, nu este prezentată încă o evaluare concretă a volumului de muncă rezultat în urma reducerii de personal și nici o analiză a riscurilor operaționale. În ceea ce privește protecția salariaților și a dialogului social, doamna Anca Maria Baderca a menționat că este necesară includerea unor măsuri concrete de sprijin pentru personalul afectat, inclusiv posibilități de redistribuire, consiliere profesională sau alte mecanisme de atenuare a efectelor disponibilizării. În concluzie, doamna Anca Maria Baderca apreciază că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de legalitate în ceea ce privește obiectivul urmărit, însă necesită o fundamentare mai riguroasă, sub aspectul motivării transparenței și a evaluării impactului, pentru a răspunde pe deplin exigențelor unui act administrativ adoptat în condiții de bună administrare.

DOAMNA ANDREEA MEDIȘANU – CONSILIER LOCAL a asigurat cetățenii, pe toți cei disponibilizați, că Grupul AUR nu va vota, la ședința Consiliului local, cele cinci proiecte de hotărâre supuse dezbaterii.

DOAMNA PAULA ANA ROMOCEAN – VICEPRIMAR a menționat că unul dintre pilonii fundamentali ai programului AUR, din campania electorală, a presupus soluții clare și aplicabile pentru a reduce cheltuielile publice și pentru a crește eficiența administrației publice. Sunt modificări pe care toți le clamează în campanie, dar pe care nimeni nu le mai susține când trebuie să se întâmple efectiv. Doamna viceprimar a menționat că este nevoie de mai mulți angajați, în special pe partea tehnică și pe partea de urbanism și că sunt domenii de activitate în care digitalizarea va rezolva multe din problemele actuale. Este o problemă socială în momentul în care sunt oameni disponibilizați, dar asta este realitatea în care trăim acum și grija anumitor partide față de cetățeni se rezumă la cât de repede pot să pună mâna pe putere, nu la stabilitatea clamată. Există mulți oameni disponibilizați în privat, lor și celor disponibilizați din administrația publică, le va fi și mai greu să-și găsească un loc de muncă, tocmai pentru că totul se reduce la populism. A mai precizat că este dreptul Grupului AUR de a nu vota aceste organigrame, cu riscul ca Primăria Timișoara să nu-și mai încaseze cotele din impozitul pe venit și să nu mai poată susține serviciile publice locale, să nu mai poată plăti constructorii care lucrează pe șantier.

DOMNUL ILIE SÎRBU – CONSILIER LOCAL a dorit să știe dacă, la disponibilizări, se vor ține cont de abaterile repetate ale polițiștilor locali, existând șefi de serviciu din Poliția Locală care au făcut abateri repetate și au fost sancționați de colegii lor. Domnul consilier local a dorit să știe ce s-a întâmplat cu barca Poliției Locale, care s-a scufundat în data de 04.10.2025. A mai precizat că ceea ce se întâmplă acum cu Poliția Locală este o consecință a faptului că primăria nu s-a ocupat de recensământ. Ținând cont că avem puțini polițiști locali, în aceste condiții situația se va înrăutăți și rata infractionalității va crește.

DOMNUL MARCEL MIHOC – CONSILIER JUDEȚEAN – a specificat că participă la dezbaterile publice pentru a discuta despre calitatea vieții propriiei familii și a timișorenilor. A menționat că Poliția Locală a fost înființată pentru a asigura timișorenilor o calitate mai bună a vieții.

A mai precizat că în 2014, conform Institutului Național de Statistică, în Timișoara erau 298.000 de locuitori. Astăzi, conform aceluiași institut, sunt 250.000 de locuitori, în condițiile în care în Timișoara sunt peste 400.000 de locuitori care își desfășoară activitatea în oraș. Domnul Mihoc Marcel a mai precizat că, dacă primăria i-ar fi stimulat pe cei care au venit în Timișoara, din diferite județe ale țării, să-și facă cărți de identitate, astăzi erau 400.000 de locuitori în oraș și ar mai fi trebuit angajați polițiști locali. De asemenea, a cerut să fie găsite soluții legale și numărul de polițiști să fie proporționat la numărul de 316.000 de locuitori, cât spune Institutul Național de Statistică.

DOAMNA PAULA ANA ROMOCEAN – VICEPRIMAR a precizat că este parțial de acord cu domnul Mihoc Marcel, dar că legislația este așa cum este și că instituțiile statului au ajuns să funcționeze așa, după 35 de ani în care parlamentarii români au votat legi prin care au avut grijă să facă cât mai birocratic totul, să fie cât mai complicat pentru cetățeni, pentru a-și păstra sinecurile și ca să poată controla cât mai multe lucruri. Doamna viceprimar a mai precizat că măsurile care pot fi luate la nivel local sunt foarte limitate din cauza legislației, pentru că tot ce s-a făcut a fost în așa fel încât deciziile să poată să fie luate la nivel central, nu la nivel local, adaptate la nevoile pe care fiecare localitate le are. Asta s-a făcut 35 de ani, în care singurul scop a fost să avem cât mai multe legi, cât mai multe legi necorelate între ele, cât mai multe instituții nedigitalizate, un aspect foarte important când e vorba de numărul de locuitori.

DOMNUL TIBERIU NEGREI - PREȘEDINTE AL SINDICATULUI LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA a solicitat 15 minute pentru a vorbi pe marginea proiectelor de hotărâre și a cerut să se consemneze că dezbateră publică a avut loc la inițiativa executivului primăriei, și nu a fost cerută de de cineva. Domnul Tiberiu Negrei a menționat că este o procedură în prevederile OUG nr. 7/2026 privind organizarea unor consultări cu organizațiile sindicale și face referire la procedura de consultare anterioară dezbaterii, pe care a solicitat-o ca organizație sindicală reprezentativă, pentru toate structurile puse în discuție, prin afiliere la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație, sector de activitate.

DOAMNA ANA MONICA PFEIFER – DIRECTOR EXECUTIV DIRECȚIA MANAGEMENT INTERN a specificat că organizația sindicală este reprezentativă doar prin afiliere, nefiind reprezentativă la nivel de unitate.

DOMNUL TIBERIU NEGREI – PREȘEDINTE AL SINDICATULUI LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA a precizat că în articolul XL din OUG 7/2016 se menționează că procedura de reducere a cheltuielilor prevăzute la alin.12 se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții. A mulțumit tuturor intervenienților care au luat cuvântul și au venit în favoarea angajaților. A specificat că domnul Simu Ionuț a invitat organizația sindicală la consultări în data de 17 aprilie 2026, la fel și domnul director Attila Hajdu a invitat Sindicatul la consultări.

Domnul Negrei a specificat că a constatat, în proiectul de organigramă al Primăriei Timișoara, existența unei consultări cu organizația sindicală, în data de 09.04.2026, lucru menționat atât în Referatul de aprobare al Primarului, cât și în Raportul de specialitate. Este menționat expres că a avut loc consultarea și negocierea cu organizația sindicală. Consultarea cu Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Timișoara și din Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara a avut loc la ora 14.00, cu o oră înainte de dezbateră publică și a început la ora 14.10. Doamna Monica Pfeiffer a prezentat proiectele de hotărâre până la ora 14.30, când a luat cuvântul președintele celeilalte organizații sindicale, iar domnul Negrei a luat cuvântul la ora 14.40.

A menționat că a primit trei proiecte de hotărâri, proiectul de hotărâre reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, proiectul de hotărâre privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar și proiectul de hotărâre reorganizarea Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara” și a constatat existența unei adrese

de răspus, semnată în data de 27.04.2026 la ora 13.44, de către doamna Ana Monica Pfeiffer și 13.33 de către doamna Simona Pop. Domnului Negrei a întreat-o pe doamna viceprimar Romocean, dacă își asumă răspunsul primit de Sindicat, semnat cu 10 minute înainte de consultare.

DOAMNA PAULA ANA ROMOCEAN – VICEPRIMAR a precizat că domnul Negrei a primit un document oficial semnat.

DOMNUL TIBERIU NEGREI – PREȘEDINTE AL SINDICATULUI LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA a precizat că adresa nr. 290/22.04.2026, la care a așteptat răspuns, a fost trimisă către Direcția Fiscală și către Direcția Poliția Locală. Domnul Negrei a menționat că a cerut adresa Instituției Prefectului – Județul Timiș, care unește toate cele cinci proiecte de hotărâre, de la Direcția Fiscală și de la Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, dar nu a primit-o, fiind direcționat să o ceară de la primărie. De asemenea, domnul Negrei a mai solicitat să-i fie pusă la dispoziție și circulara de la Instituția Prefectului – Județul Timiș, comunicată în data de 16.03.2026.

Domnul Negrei a remarcat că instituția a avut în data de 09.04.2026 o consultare cu o altă organizație sindicală și că în data de 17. 03.2026 a primit atât adresa de la Prefectură, pe care refuză să o pună la dispoziția Sindicatului, cât și circulara de la Prefectură.

Domnul Negrei a precizat că Primăria Timișoara avea un termen de 30 de zile pentru aprobarea numărului maxim de posturi și că proiectele au fost publicate pe site-ul primăriei în data de 17.04.2026, termenul expirând. Domnul Negrei consideră că reprezintă singura organizație sindicală care apără drepturile angajaților.

Domnul Negrei a solicitat procesul-verbal de consultare din data de 09.04.2026 cu cealaltă organizație sindicală și a adus în discuție un articol apărut în presă care precizează că, potrivit datelor de la Instituția Prefectului-Județul Timiș, Primăria Municipiului Timișoara funcționează sub plafonul numărului maxim de posturi, ceea ce ar însemna că se pot face angajări. În paralel, datele Instituției Prefectului arată că Primăria Timișoara funcționează în prezent sub plafonul maxim permis, sunt ocupate aproximativ 720 de posturi, în timp ce limita este de 824, ceea ce ar însemna teoretic loc pentru 100 de angajări. Domnul Negrei a cerut și adresa Ministerului Dezvoltării și nota justificativă, detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar – contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane, notă care cuprinde justificarea opțiunii UAT Municipiul Timișoara, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate. A mai cerut, raportat la perioada 2024-2025-2026, numărul total al posturilor reduse, ocupate, vacante, numărul funcționarilor, toate aceste informații fiind absolut necesare pentru a le corela cu adresa Prefecturii.

A mai precizat că la art. 13 se prevede că modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor se realizează cu consultarea sindicatelor, consultare care s-a realizat cu o altă organizație sindicală, s-a negociat și s-a ajuns la concluzia că trebuie desființate posturi, când se mențin 50 de posturi vacante. Sindicatul reprezentat de domnul Negrei este împotriva desființării posturilor ocupate și nu poate exprima un punct de vedere la măsura reducerii, până nu i se pun la dispoziție informațiile solicitate. La Direcția Fiscală personalul este subdimensionat, iar dacă pleacă 15 oameni vor fi probleme și mai mari. La ghișee sunt 6 inspectori, numărul va fi redus la jumătate și nu toți oamenii care merg la Direcția Fiscală, cunosc digitalizarea și vor vrea să plătească la ghișee.

Domnul Negrei a menționat că inițiatorul proiectelor de hotărâre ar trebui să participe la dezbateri și să prezinte toate cele cinci proiecte de hotărâre, dar domnul primar nu a participat nici la consultare, nici la dezbateri.

A mai specificat că la Poliția Locală este o problemă majoră, cu 25 de posturi de pază desființate și a solicitat o simulare a costurilor cu acest personal, de la 1 iulie până în 31 decembrie și care sunt costurile dacă se externalizează acest serviciu de pază, fiind o problemă dacă se ajunge la costuri mai mari cu externalizarea acestui serviciu.

În lipsa informațiilor solicitate, domnul Negrei nu consideră consultările încheiate, nici la Direcția Fiscală, nici la Poliția Locală, nici la primărie, având nevoie de toate informațiile solicitate, urmând să depună o adresă către domnul primar pentru retragerea acestor proiecte de pe ordinea de zi a ședinței Consiliului Local, pentru a avea o consultare și o dezbateri reale, nu de formă. La art.11 din Legea 153 a salariilor, se stipulează că se face consultarea cu organizațiile sindicale reprezentative.

Domnul Negrei menționează că trebuie respectate prevederile Legii privind transparența decizională, termenele și se întreabă ce rol au dezbateri și consultările dacă au avut loc deja, ședințele Comisiilor de specialitate.

DOMNUL FLAVIAN IOAN SÎRBU – POLIȚIST LOCAL a precizat că este polițist local de 18 ani și că nu este de acord cu desființarea posturilor de la Direcția Generală a Poliției Locale, pentru că această reducere de posturi este subiectivă și ar trebui organizat examen pentru toți polițiștii locali, de la director în jos.. A mai menționat că a intenționat să se transfere la Primăria Dumbrăvița și că a fost pus pe lista de disponibilizări și i s-a diminuat salariul cu 5% deoarece și-a sancționat șeful. A mai precizat că este obligația Poliției Locale să asigure serviciul de pază, obligație prevăzută în art. 22 din Regulamentul de Organizare și Funcționare.

Doamna Mihaela Popescu a declarat dezbateri închisă.

Șef serviciu
Despina Ungureanu

Consilier
Mihaela Popescu